



แผนอัตรากำลัง 3 ปี  
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2549 - 2551

องค์การบริหารส่วนตำบลทำนวน  
อำเภอมนोरมย์ จังหวัดชัยนาท

## คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ได้กำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2549 – 2551 โดยมีโครงสร้างกำหนดส่วนราชการรองรับการดำเนินการภารกิจและจัดให้มีการแบ่งงานและจัดระบบงานที่เหมาะสมกำหนดตำแหน่งงานพร้อมกับจัดอัตราค่าจ้าง ตามโครงสร้างดังกล่าวตรงกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต. จังหวัดชัยนาท) ได้ให้ความเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ 2 / 2550 เมื่อวันที่ 22 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เป็นผลให้เกิดภารกิจที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับหน่วยราชการกลางบางส่วนได้มอบภารกิจถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เช่น การจ่ายเบี้ยยังชีพให้ผู้สูงอายุคนพิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ ศูนย์ถ่านทอดเทคโนโลยีประจำตำบล เป็นต้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีความจำเป็นต้องขอเพิ่มจำนวนบุคลากร จึงกำหนดตำแหน่งรองรับเพิ่มขึ้น โดยคำนึงถึงภาระเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน จึงขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่าง ปีงบประมาณ 2549 – 2551 และนำเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

**การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549-2551**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน อำเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท**

\*\*\*\*\*

**สารบัญ**

<b>เรื่อง</b>	<b>หน้า</b>
1. หลักการและเหตุผล การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) (พ.ศ. 2549 – 2551)	3-4
2. วัตถุประสงค์ การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2549 – 2551)	5
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2549 – 2551)	5
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	6-8
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	8-11
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	11
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	12
8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	12-13
9. ชื่อ ตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่	14
10. กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2549 – 2551	14
11. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล	15-16
12. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปีองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	17-20
13. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	21
14. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน	21

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 – 2551 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) ได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 22 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550 ไปแล้วนั้น

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 92 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2550 และ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2550 และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 93 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2550 ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2550 ที่ให้ตรวจสอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องก็อยู่ติดกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ซึ่งมีผลทำให้การบรรจุแต่งตั้งไม่ถูกต้อง

กรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน มีบุคลากรสอบได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ลำดับที่ 627 ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ประกอบกับ มติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2549 มีมติเห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 และเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ที่ 55/2549 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2549 บุคลากรดังกล่าวจะต้องบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องก็อยู่ติดกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้นั้น

ขณะนี้ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ตามสำเนาหนังสือ อบต.ท่าฉนวน ที่ ชน 73701/256 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2550 เรื่อง ขอฟิจารณาอนุมัติบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเรื่องอยู่ใน ก.อบต.จังหวัดชัยนาท และทางสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท ขอความร่วมมือ สำนักงานท้องถิ่น จ.นครปฐม ตรวจสอบประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2548 พร้อมทั้งตรวจสอบลำดับก่อน ถึงลำดับที่อนุญาตให้ใช้บัญชี เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท นั้น

ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในท้องถิ่น เป็นผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจที่จะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับ หน่วยงานราชการส่วนกลาง บางหน่วยงานดำเนินการถ่ายโอนภารกิจให้ดำเนินการไปบ้างแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน เป็นตำบลใหญ่ มีเนื้อที่ 41.92 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 26,200 ไร่ มีหมู่บ้านถึง 10 หมู่ มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 6,930 คน มีวัด 7 แห่ง สำนักสงฆ์ 1 แห่ง มีสถานีนอนมัย 2 แห่ง ซึ่งต่อไปสถานีนอนมัยจะถ่ายโอนมาอยู่กับ องค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น หน่วยงานสำนักปลัด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรเพิ่มเพื่อให้รองรับกับงานที่จะเพิ่มขึ้น และ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน จึงมีความจำเป็นต้องสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น ด้วยการกำหนดตำแหน่งงานต่าง ๆ รองรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่เกินกว่าร้อยละสี่สิบของวงเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนจึงได้จัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี งบประมาณ 2549 –2551 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ได้ ตรวจสอบพร้อมทั้งได้ส่งแผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อขอปรับปรุงแผน และพิจารณาขอรับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต่างสายงาน เพื่อให้การบรรจุตรงตามตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ถูกต้อง ต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน มีวัตถุประสงค์ที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และตามพระบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) สามารถตรวจสอบตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังแนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ได้อย่างเหมาะสม ไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนด

## 3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน มีขอบเขตการดำเนินการ มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาตำบลท่าฉนวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### 4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

##### ก.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.การคมนาคมไม่สะดวก เนื่องจากในช่วงหน้าฝนถนนภายในหมู่บ้านซึ่งส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรังมีสภาพชำรุดทำให้ประชาชนที่สัญจรไปมาไม่มีความสะดวกและปลอดภัยและในพื้นที่การเกษตรยังมีบางส่วนของถนนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ทำให้การขนย้ายผลผลิตทางการเกษตรทำได้เพียงบางส่วนประชาชนต้องการให้ซ่อมแซมถนนลูกรังปรับปรุงถนนดินลงลูกรังก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและก่อสร้างถนนลาดยางเพื่อให้มีความสะดวกในการสัญจรและการขนย้ายผลผลิตทางการเกษตร

2.ไฟฟ้าแสงสว่างในหมู่บ้านมีไม่เพียงพอเนื่องจากการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามถนนหนทางยังไม่ทั่วถึงอีกทั้งมีสภาพชำรุดหมดอายุการใช้งานทำให้แสงสว่างไม่มีและยังมีบางครัวเรือนไม่มีไฟฟ้าใช้ประชาชนต้องการให้ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะที่มีสภาพชำรุด ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ และขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

3.น้ำท่วมบ้านเรือนและพื้นที่การเกษตรเนื่องจากในหมู่บ้านยังไม่มีการสร้างระบบระบายน้ำคู่ไปกับถนนเมื่อฝนตกน้ำจะท่วมขัง และน้ำในแม่น้ำเจ้าพระยาเอ่อล้นออกมาทำให้ระบายน้ำไม่ทันจึงท่วมบ้านเรือนและพื้นที่การเกษตรประชาชนต้องการให้ก่อสร้างรางระบายน้ำคู่ไปกับถนน และก่อสร้างพนังกั้นน้ำในหมู่บ้านที่อยู่ริมฝั่งแม่น้ำเพื่อป้องกันน้ำท่วมบ้านเรือนและพื้นที่การเกษตร

4.การติดต่อสื่อสารไม่สะดวก เนื่องจากการติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะในหมู่บ้านยังไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมหลายพื้นที่ทำให้การติดต่อสื่อสารไม่สะดวก และยังมีบางครัวเรือนไม่มีโทรศัพท์ใช้ประชาชนต้องการให้ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะและขยายเขตโทรศัพท์ให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน เพื่อให้การติดต่อสื่อสารสะดวก

##### ข.ปัญหาด้านสังคม

1.การแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มเยาวชนและประชาชน โดยเฉพาะยาบ้า ซึ่งได้พยายามรณรงค์ป้องกันและปราบปรามอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ยังมีการแพร่ระบาดอยู่ ประชาชนต้องการให้อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่เยาวชนและประชาชน ให้การสงเคราะห์ผู้ติดยาเสพติดและครอบครัว สนับสนุน

อุปกรณ์กีฬาให้กับกลุ่มเยาวชนในหมู่บ้านและจัดการแข่งขันกีฬาหมู่บ้านและกีฬาตำบลด้านยาเสพติด เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดของยาเสพติด

2. ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เนื่องจากมีการลักเล็กขโมยน้อยในหมู่บ้าน และประชาชนที่สัญจรไปมาตามถนนหนทางที่มีแสงสว่างไม่เพียงพอ ไม่มีความปลอดภัยประชาชนต้องการให้มีเวรยามในหมู่บ้าน และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามถนนหนทางให้ทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3. ผู้สูงอายุ คนพิการ เด็ก และคนยากจน มีฐานะความเป็นอยู่ที่ยากจน เนื่องจากครอบครัวมีฐานะยากจนไม่มีรายได้ และไม่มีผู้อุปการะเลี้ยงดูประชาชนต้องการให้จัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ให้กับบุคคลเหล่านี้ ได้แก่ สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้ผู้สูงอายุ สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับคนพิการ สงเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจน สงเคราะห์เด็กนักเรียนขาดแคลน เพื่อให้มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

#### ค. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

1. ราคาผลผลิตการเกษตรตกต่ำ เนื่องจากต้นทุนการผลิตมีราคาสูง คุณภาพของผลผลิตไม่ได้คุณภาพ ขาดตลาดกลางผลิตผลการเกษตร และการแปรรูปถนอมอาหารเพื่อเพิ่มผลิตภัณฑ์ในการจำหน่าย ประชาชนต้องการให้ก่อสร้างลานตากผลผลิตทางการเกษตรจัดตั้งตลาดกลางผลิตผลการเกษตร การแทรกแซงราคาพืชผล และอบรมให้ความรู้เรื่องการแปรรูปการถนอมอาหาร

2. การว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวเนื่องจากประชาชนขาดความรู้เรื่องการประกอบอาชีพ หลังฤดูเก็บเกี่ยวจึงอพยพแรงงานออกนอกพื้นที่ที่ประชาชนต้องการให้ฝึกอบรมอาชีพและสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพ

3. การประกอบอาชีพเสริมไม่เพียงพอ เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่มักประกอบอาชีพเดียว ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอที่จะใช้จ่ายในครอบครัว ประชาชนต้องการให้ฝึกอบรมอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

#### ง. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

1. น้ำที่ใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ เนื่องจากแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ต้นเงินขาดการบำรุงรักษา ทำให้ไม่มีแหล่งสำหรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง ประชาชนต้องการให้ขุดลอกแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ได้แก่ หนอง บึง คลองส่งน้ำ และคูส่งน้ำ เพื่อให้มีน้ำใช้ในการเกษตรได้ตลอดทั้งปี

2. น้ำที่ใช้ในการอุปโภคบริโภคไม่เพียงพอเนื่องจากการบริการน้ำประปายังไม่ทั่วถึงรวมทั้งยังขาดแคลนภาชนะบรรจุน้ำฝนไว้ให้เพียงพอตลอดปี โดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม ประชาชนต้องการให้ก่อสร้างระบบประปาขนาดใหญ่และถังเก็บน้ำฝนภายในหมู่บ้านให้ทั่วถึง

#### จ. ปัญหาด้านสาธารณสุข

ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องการรักษาสุขภาพอนามัยและการป้องกันโรค โดยเฉพาะประชาชนกลุ่มที่มีรายได้น้อย ประชาชนต้องการให้อบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคต่าง ๆ การประกันสุขภาพ การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้กับประชาชน

#### จ. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

1. เด็กนักเรียนขาดแคลนอาหารกลางวัน อุปสรรคการเรียนรู้และเงินทุนการศึกษา เนื่องจากครอบครัวมีฐานะยากจนประชาชนต้องการให้สนับสนุนอาหารกลางวันอุปสรรคการเรียนรู้และเงินทุนการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนยากจน

2. ประชาชนขาดความสนใจในการสืบสานอนุรักษ์ธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นทำให้ประเพณีวัฒนธรรมเริ่มสูญหายไปจากท้องถิ่นประชาชนต้องการให้ส่งเสริมประเพณีอันดีงามและกิจกรรมทางศาสนาให้คงอยู่ตลอดไป

#### ข. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ภาชนะรองรับขยะและมูลฝอยภายในตำบลมีไม่เพียงพอทำให้มีการทิ้งขยะมูลฝอยไม่เป็นที่เป็นทาง ประชาชนต้องการให้เพิ่มภาชนะรองรับขยะและมูลฝอยให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

2. การบุกรุกที่สาธารณประโยชน์และการตัดไม้ทำลายป่า เนื่องจากประชาชนในหมู่บ้านไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง จึงบุกรุกที่สาธารณประโยชน์ ตัดไม้ทำลายป่า ทำให้พื้นที่ป่าหมดไป ประชาชนต้องการให้ปลูกต้นไม้ทดแทน เพื่อเพิ่มป่าไม้ในพื้นที่

3. น้ำจากแม่น้ำเจ้าพระยากัดเซาะตลิ่งทำให้ตลิ่งพังทลายเกิดการสูญเสียพื้นดินบริเวณริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาเป็นจำนวนมากประชาชนต้องการให้ก่อสร้างเขื่อน เพื่อกันตลิ่งพัง

#### ข. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไม่ทั่วถึง เนื่องจากหอกระจายข่าวและเสียงตามสายบางแห่งชำรุดขาดการบำรุงรักษา บางหมู่บ้านไม่มีหอกระจายข่าวและการติดตั้งเสียงตามสาย ทำให้ประชาชนไม่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประชาชนต้องการให้ซ่อมแซมหอกระจายข่าวและเสียงตามสาย และติดตั้งหอกระจายข่าวและเสียงตามสายให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

2. สถานที่ร่วมทำกิจกรรมของหมู่บ้านมีไม่เพียงพอ เนื่องจากมีบางหมู่บ้านสถานที่ร่วมทำกิจกรรมมีขนาดเล็กไม่เพียงพอต่อจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมทำกิจกรรมและบางหมู่บ้านไม่มีสถานที่ร่วมทำกิจกรรมของประชาชนในหมู่บ้าน ประชาชนต้องการให้ปรับปรุงศาลาเอนกประสงค์ให้มีขนาดใหญ่ขึ้น และก่อสร้างศาลาเอนกประสงค์ให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

### 5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวนยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้

การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลทำฉนวนกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้านซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

#### 5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

- การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- การสาธารณสุขการ (มาตรา 16(5))
- การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก (มาตรา 67(1))
- การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68(3))
- การจัดให้มีน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภคและการเกษตร (มาตรา 68(1))
- ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68(2))
- การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือประปา
- การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16(4))

#### 5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา 67(6))
- ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67(3))
- ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))
- การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16(10))
- การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16(2))
- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16(5))
- การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(19))

- 5.3 ด้านการจัดระเบียบสังคม ชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67(4))
  - การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68(8))
  - การผังเมือง (มาตรา 68(13))
  - จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16(3))
  - การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16(17))
  - การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))
- 5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจดังนี้
- ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68(6))
  - ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))
  - บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68(7))
  - ให้มีตลาด (มาตรา 68(10))
  - การท่องเที่ยว (มาตรา 68(12))
  - กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 68(11))
  - การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))
  - การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16(7))
- 5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจดังนี้
- คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67(7))
  - รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและทางสาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67(2))
  - การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา 17(12))
- 5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจดังนี้
- บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
  - ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
  - การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
  - การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))
- 5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจดังนี้
- สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45(3))
  - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))
  - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))

-การประสานงานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(มาตรา 17(3))

-การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(มาตรา 17(16))

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลทำจนวนได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

**หมายเหตุ** มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2543 มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

## 6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทำจนวนจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทำจนวน มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

### ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
6. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
7. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
8. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

### ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
4. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

## 7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง และส่วนโยธา และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 8 อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน มีภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

### 8.1 โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว และได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b> 1.1งานบริหารงานทั่วไป 1.2งานนโยบายและแผน	<b>1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b> 1.1งานบริหารงานทั่วไป 1.2งานนโยบายและแผน 1.3งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 1.4งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 1.5งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	
<b>2. ส่วนการคลัง</b> 2.1งานการเงินและจัดเก็บรายได้ 2.2งานบัญชีทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	<b>2. ส่วนการคลัง</b> 2.1งานการเงินและจัดเก็บรายได้ 2.2งานบัญชี ทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
<b>3. ส่วนโยธา</b> 3.1งานก่อสร้าง ออกแบบ และควบคุมอาคาร 3.2งานกิจการประสานสาธารณูปโภค และผังเมือง	<b>3. ส่วนโยธา</b> 3.1งานก่อสร้าง ออกแบบ และควบคุมอาคาร 3.2งานกิจการประสานสาธารณูปโภค และผังเมือง	

## 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการกำหนดภารกิจตามโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

### 1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

1.1 งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน มีขอบเขตในการทำงานประกอบด้วย การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ตลอดจนให้การสงเคราะห์แก่สตรี เด็ก คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส การสำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตชุมชน จัดทำแผนงาน ดำเนินการสนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชน เป็นที่ปรึกษากลุ่มในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมประชาชนให้มีความเข้าใจ และความคิดริเริ่มในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น ให้คำแนะนำและฝึกอบรม เพื่อเพิ่มผลผลิต และเพิ่มรายได้ต่อครอบครัวในด้านการเกษตร และอุตสาหกรรมในครัวเรือน และประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

จากภารกิจต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น และประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน เป็นตำบลใหญ่ มีเนื้อที่ 41.92 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 26,200 ไร่ มีหมู่บ้านถึง 10 หมู่ มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 6,930 คน มีวัด 7 แห่ง สำนักสงฆ์ 1 แห่ง มีสถานีอนามัย 2 แห่ง ซึ่งต่อไปสถานีอนามัยจะถ่ายโอนมาอยู่กับ องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น หน่วยงานสำนักปลัด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรเพิ่มเพื่อให้รองรับกับงานที่จะเพิ่มขึ้น และทันต่อปฏิบัติการกิจ ดังนี้

- ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 – 5 หรือ 6 ว จำนวน 1 อัตรา

## 8.3 หน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม

นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 – 5 หรือ 6 ว

ปฏิบัติหน้าที่ทางการพัฒนาชุมชน สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำแผนงาน ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ แสวงหาผู้นำท้องถิ่น เป็นผู้นำและเป็นเป็นที่ปรึกษากลุ่มในการพัฒนาชุมชน ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจ ความเข้าใจและความคิดริเริ่มในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนากับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัวในด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่าง ๆ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**9. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม**

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง/สายงาน	ระดับ	จำนวน	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัด</u> นักพัฒนาชุมชน	3-5 หรือ 6ว	1	พนักงานส่วนตำบล

**10. กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2549 - 2551**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	กรอบอัตรากำลังใหม่ (ปรับปรุง)			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2549	2550	2551	2549	2550	2551	
<b>อบต.ท่าฉนวน</b>								
-นักบริหารงาน อบต.6	1	-	-	-	-	-	-	(ปฏิบัติหน้าที่ปลัด อบต.)
<b>สำนักปลัด</b>								
-นักบริหารงานทั่วไป 6	1	-	-	-	-	-	-	(อัตรารว่าง)
-จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5 หรือ 6ว	1	-	-	-	-	-	-	
-นักวิชาการศึกษา 3-5 หรือ 6ว	1	-	-	-	-	-	-	(อัตรารว่าง)
-นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว	1	-	-	-	-	-	-	
-นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว	1	-	-	-	-	-	+1	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3-5 หรือ 6ว	1	-	-	-	-	-	-	(อัตรารว่าง)
<b>ส่วนการคลัง</b>								
-นักบริหารงานคลัง 6 (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5)	1	-	-	-	-	-	-	(ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า ส่วนการคลัง)
-นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว	1	-	-	-	-	-	-	(อัตรารว่าง)
-เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5	1	-	-	-	-	-	-	
<b>ส่วนโยธา</b>								
-นักบริหารงานช่างโยธา 6 (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างโยธา 2-4 หรือ 5)	1	-	-	-	-	-	-	(ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า ส่วนโยธา)
- นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5	1	-	-	-	-	-	-	(อัตรารว่าง)
<b>รวม</b>	<b>12</b>				-	-	<b>+1</b>	

**11. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น**

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน (งบประมาณปี พ.ศ.2551 ตั้งไว้ 18,686,700 บาท)

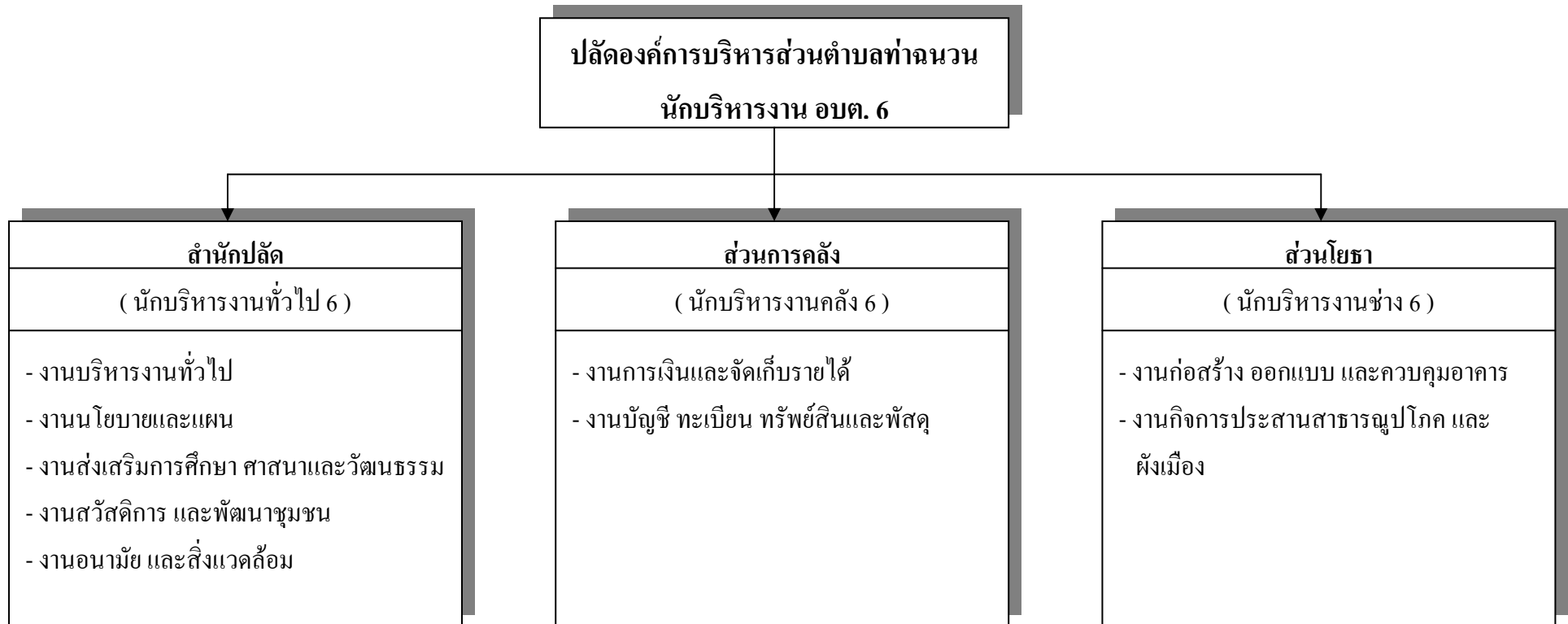
ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)		
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	2549	2550	2551	2549	2550	2551	2549	2550	2551
1.	พนักงานส่วนตำบล นักบริหารงาน อบต.	6	1	1	177,720	-	-	-	-	-	8,400	-	-	186,120
2.	นักบริหารงานทั่วไป	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3	1	1	96,000	-	-	-	-	-	4,440	-	-	100,440
4.	นักวิชาการศึกษา	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	นักพัฒนาชุมชน	3	1	-	-	-	-	+1	-	-	91,560	-	-	91,560
6.	จพง.สาธารณสุขชุมชน	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	นักบริหารงานคลัง (จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี 5)	6	1	1	141,000	-	-	-	-	-	6,720	-	-	147,720
8.	นักวิชาการเงินและบัญชี	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	1	1	87,360	-	-	-	-	-	3,600	-	-	90,960
10.	นักบริหารงานช่าง (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5)	6	1	1	130,920	-	-	-	-	-	6,840	-	-	137,760
11.	นายช่างโยธา	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>		-	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>633,000</b>	-	-	<b>+1</b>	-	-	<b>121,560</b>	-	-	<b>754,560 (4)</b>
<b>ค่าจ้างพนักงานจ้าง</b>												-	-	<b>1,136,160 (5)</b>
<b>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</b>												-	-	<b>652,793 (6)</b>
<b>รวมไม่เกินร้อยละ 40</b>												-	-	<b>14 (7)</b>

หมายเหตุ

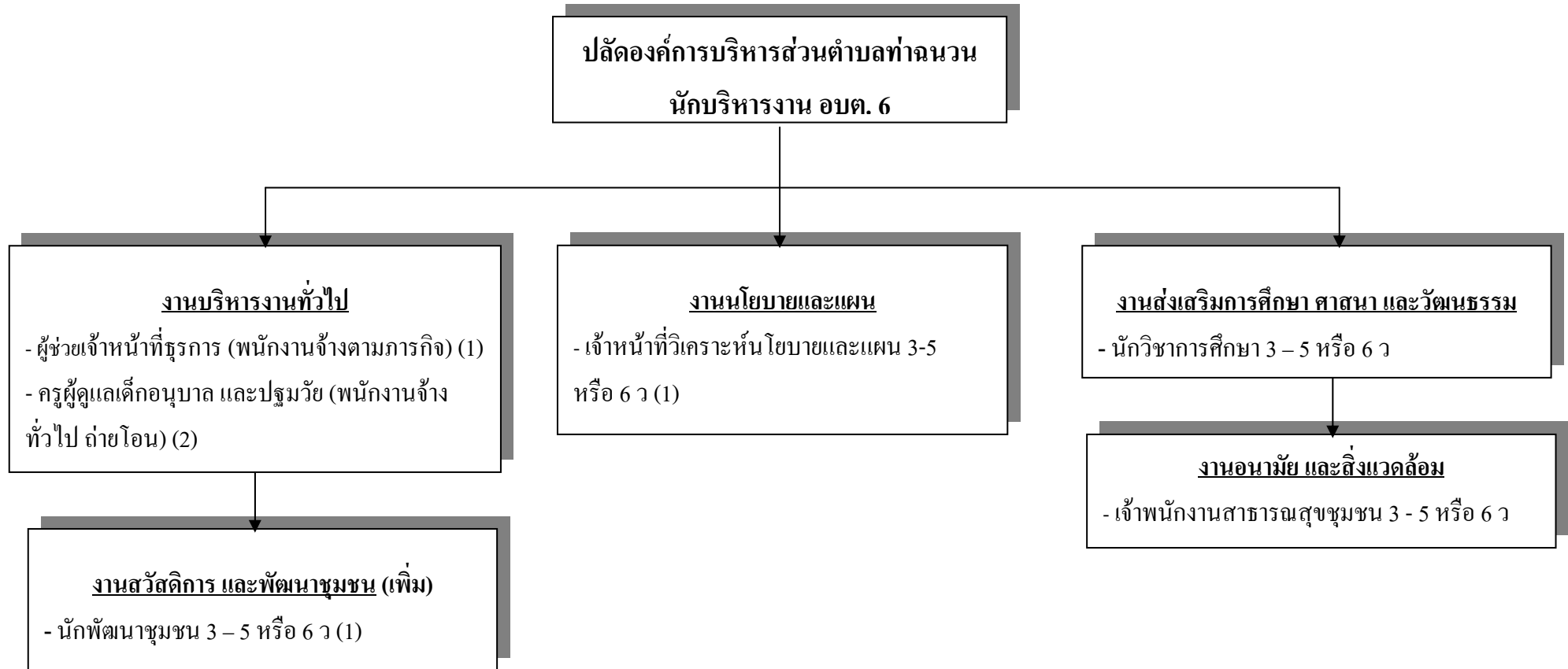
1. รายจ่ายจริง
2. คิดจาก (เงินเดือนขั้นต่ำ + ขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นหารด้วย 2 คูณด้วย 12 ชั้นเงินเดือนคนเดิมที่เพิ่มขึ้น)
3. ภาระค่าใช้จ่ายปีที่ผ่านมา + (2)
4. รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด
5. คิดจากค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง 4 ปี
6. คิดจาก (4) คูณด้วย 20 %
7. คิดจาก (4) + (5) + (6) หารด้วยจำนวนงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นคูณด้วย 100

12.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

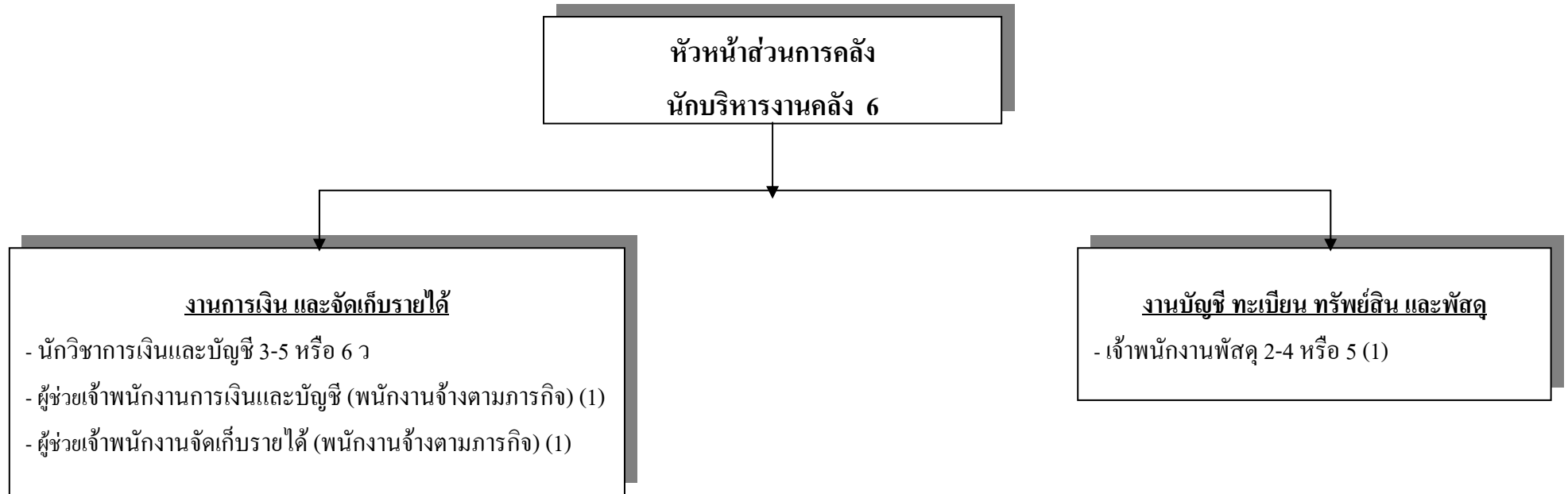


โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำนนวน



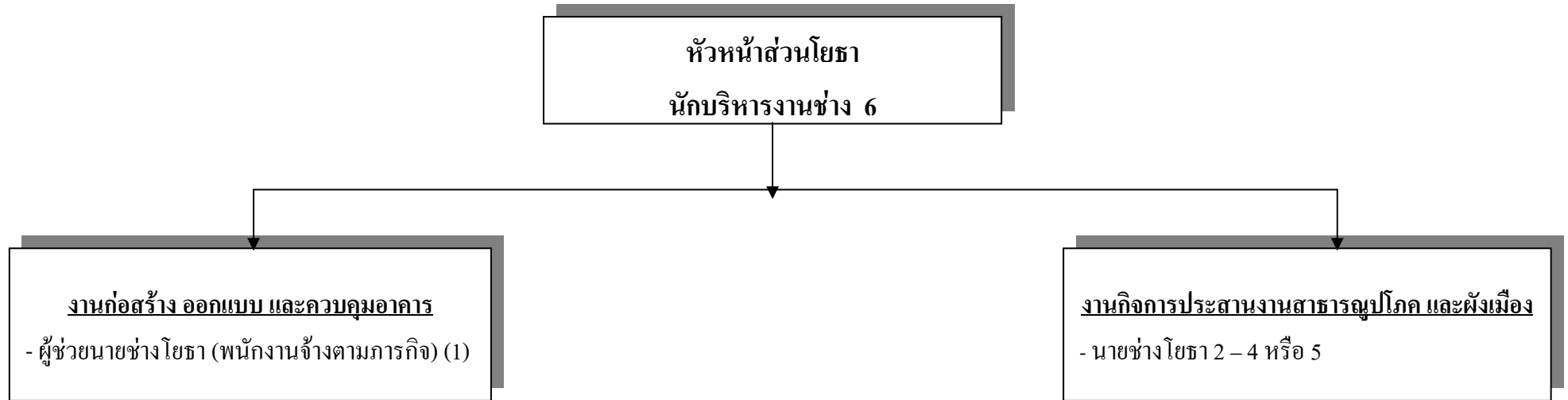
ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	-	-	4	-	-	-	1	2

โครงสร้างของส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าฉนวน



ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	2	-

โครงสร้างของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าฉนวน



ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-		-	1	-	-	1	-	-	1	-

### 13. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศน์ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

### 14. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉนวน ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

1. พนักงานส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
2. พนักงานส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ
3. พนักงานส่วนตำบล จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
4. พนักงานส่วนตำบล จะพึงต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชน ผู้มาติดต่อ

